次世代育成支援対策　一般事業主行動計画

九州プラスチック工業株式会社

仕事と生活の調和を図ることが出来る働きやすい職場環境づくりを推進し、従業員がその能力を
充分に発揮できるよう次のとおり行動計画を策定する。

計画期間　2026年4月1日～2031年3月31日

目標1：　女性の育児休業取得率100%を維持するとともに、男性の育児休業取得率を現状の33%から50%以上へ向上させる

2026年7月～
対策　1、現場の声に耳を傾け、対象となる従業員とのコミュニケーションの充実を図る
　　2、産前産後休業、育児休業、産後パパ育休制度等の活用について従業員への周知徹底を図る

目標2：「次世代育成に向けた、社会貢献活動の推進および機会の拡充」
2027年4月～
対策　1、学生や地域の若年者に対するインターンシップなど、企業体験の機会を提供する
　　2、玉名法人会、雇用主協議会、有明広域産業技術振興会、くまもと県ﾌﾞﾗｲﾄ企業、よかﾎﾞｽ企業などの
　　地域活動を通じて、社会体験の機会拡充を検討する

目標3：「業務の効率化・近代化を推進し一人当たりの年間残業時間を10%削減する」
2029年4月～
対策　1、近年のDX化の進展に伴い、業務の効率化を図るとともに、生産性の向上と働きやすい職場環境の実現を目指す
　　2、社員のスキル向上に向けた資格取得支援および教育・研修体制の充実を図る