

性別に関わらず、管理職とその候補を増やすための施策の実施、及びそれらの施策の継続的な運用を行うために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年 4月1日～2025年 3月31日

2. 目標

管理職（係長級）に占める女性労働者の割合を10%以上にする

3. 取組内容・実施時期

2021年 4月～ 行動計画の説明会を実施し、社内での意識を高める

2022年 4月～ 管理職登用に向けた自発的な意識改革、行動計画を促すことを目的としたセミナーを開催する

2022年 9月～ 定期的な評価、見直しを実施